

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DA INDÚSTRIA CERÂMICA DO ESTADO DO PIAUÍ 2023/2025



NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000040/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 05/03/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR008806/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.223227/2024-49  
DATA DO PROTOCOLO: 05/03/2024



Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

**FEDERACAO DOS TRAB NA IND DA CONST E DO MOB DO E DO PI**, CNPJ n. 41.284.852/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). RAIMUNDO NONATO IBIAPINA;

**SIND TRAB NA IND DA CONSTRUCAO E MOB DO MEDIO PARNAIBA**, CNPJ n. 11.630.613/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). JOSE GOMES MARQUES;

**SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOB DE C MAIOR**, CNPJ n. 05.513.239/0001-89, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). JOAO DE SOUSA SILVA;

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DA MICRO REGIAO DE OEIRAS**, CNPJ n. 07.667.831/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). ADJOMAR JOSE BEZERRA;

**SINDICATO DOS TRAB NA IND NA CONST E DO MOB DE PARNAIBA**, CNPJ n. 06.987.424/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). JOSE DE RIBAMAR DOS SANTOS SILVA;

E

**SINDICATO DA IND DE CERAMICA PARA CONST DO ESTADO DO PI**, CNPJ n. 12.059.762/0001-42, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr.(a). ALEXANDRE DA COSTA ANDRADE;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2023 a 31 de outubro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

## CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores na indústria de cerâmica para construção**, com abrangência territorial em **PI**.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

## CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2023 a 31/10/2024

Ficam negociado entre as partes convenientes os seguintes pisos salariais, os quais passam a vigora a partir de **01º/11/2023 até 31/10/2024**:

CLASSIFICAÇÃO	VALOR
a) Não Oficial	R\$ 1.383,79
b) Meio Oficial	R\$ 1.442,58
c) Oficial	R\$ 1.876,03

### Parágrafo Único – CLASSIFICAÇÃO

A classificação constante no caput desta clausula é a seguinte:

**A) Não Oficial** - Ajudante geral, cozinheiro, faxineiro, vigia, porteiro, encaieirador e auxiliares de serviços gerais (os não enquadrados nas funções abaixo).



**B) Meio Oficial** - Forneiros (empregados que trabalham na enfurna e desenfurna do material no forno), Marombeiro (empregados que trabalham na fabricação do produto verde), secador (empregados que trabalham na operação de carregamento de material para secagem), expedidor (empregados que trabalham na expedição do material acabado), gradeiro, operador de prensa, oleiro de tijolos, operador de motosserra, operador de estufa, recepcionista e auxiliar de escritório.

**C) Oficial** - Operador de maromba, mecânico, operador de forno esmaltado, operador de forno contínuo, queimador, eletricitista, soldador, preparador de esmalte, conferente, almoxarife, assistente administrativo, motorista, operador de máquinas pesadas (tratores e enchedeiras etc.).

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL NA DATA BASE

##### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2023 a 31/10/2024

Fica convencionado um reajuste salarial de 7% (sete por cento), para os empregados da Indústria de cerâmica para construção abrangidos por esta convenção, a partir de 1º de novembro de 2023, incidente sobre os salários pagos em 01º de novembro de 2022.

**Parágrafo Primeiro - GARANTIA DO PISO** - Nenhum empregado classificado como: Não Oficial; Meio Oficial; e Oficial, poderá receber salário inferior ao estabelecido na cláusula terceira.

**Parágrafo Segundo** - Com o reajuste acima concedido, ficam repostas eventuais perdas salariais decorrentes de inflação ocorrida de 01/11/22 a 31/10/23.

**Parágrafo Terceiro** – Eventuais diferenças salariais decorrentes do reajuste negociado, incidentes sobre rescisões contratuais e férias calculadas com base em salário não reajustado, serão pagas, sem multas, juros e correções até **31 de janeiro de 2024**.

### Pagamento de Salário - Formas e Prazos

#### CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento de seus empregados em dinheiro ou mediante depósito em conta bancária, quando em dinheiro este deverá ser acondicionado em envelopes timbrados, nos quais constem, na parte externa, a identificação do empregado e do empregador, as discriminações da remuneração recebida e os descontos efetuados, a mesma discriminação deve constar nos contracheques; recomenda-se o pagamento em dinheiro para os analfabetos.

**Parágrafo Primeiro** - Para as empresas que adotem pagamento em dinheiro, semanal e quinzenal, este deverá ser efetuado no local de trabalho, imediatamente após o final do horário do último expediente da semana ou quinzena.

**Parágrafo Segundo** - Para as empresas que adotem o sistema de pagamento mensal, depósito bancário o mesmo deverá obrigatoriamente ser feito na forma abaixo:

A) Adiantamento de 40% (quarenta por cento) do salário até o dia 19 de cada mês.

B) Pagamento do restante do salário, até o quinto dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo Terceiro** - A empresa que atrasar o pagamento do salário por mais de 05 (cinco) dias, fica obrigada a efetivar o pagamento acrescido de multa 2% (dois por cento) do salário devido, com a liberação do empregado.

### Salário produção ou tarefa

#### CLÁUSULA SEXTA - TRABALHO POR PRODUÇÃO

Fica assegurado às empresas e empregados, de comum acordo, a opção do trabalho por produção, assegurando-se o pagamento do piso quando a produção não atingir este valor.

**Parágrafo Primeiro** – Fica vedado a contratação de trabalho intermitente nas atividades ceramistas.

**Parágrafo Segundo** - Não será permitido contrato e/ou acerto em que o profissional fique responsável pelo pagamento do servente ou do auxiliar.

### Descontos Salariais

## **CLÁUSULA SÉTIMA - CONVÊNIO COM FARMÁCIAS**

Fica convencionado, que a partir desta data, as empresas poderão firmar convênios com farmácias no sentido de permitir a compra de medicamentos pelos trabalhadores, mediante apresentação de receita médica, em que será encaminhado à empresa no final do mês o valor total da compra efetuada por cada trabalhador, para fins de desconto em folha de pagamento do referido valor.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Prêmios**

## **CLÁUSULA OITAVA - PRÊMIO ASSIDUIDADE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2023 a 31/10/2024**

Fica convencionado entre as empresas e empregados abrangidos por esta convenção o pagamento de **R\$ R\$ 76,12 (setenta e seis reais e doze centavos)** para os semestres de novembro 2023 a abril de 2024 e de maio a outubro/2024, a ser pago na folha de pagamento do mês de abril e outubro de 2024, respectivamente, como prêmio assiduidade, se a meta for atingida que consiste na manutenção do índice de absenteísmo espontâneo inferior a 1,5% (um e meio por cento).

**Parágrafo Único** – A premiação pela assiduidade do empregado não terá natureza salarial, não integrando a remuneração para qualquer fim.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA NONA - FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO**

Fica convencionado que as Empresas abrangidas por esta convenção, fornecerão aos seus empregados gratuitamente, a 1ª refeição (café da manhã), para os que chegarem ao local do trabalho até 15 (quinze) minutos antes do início do expediente, observando o cardápio constante de : café, leite, pão e margarina. Fornecerão também a 2ª refeição (almoço) ou vales-ticket refeição, de forma subsidiada, cujo teto máximo para desconto em folha de pagamento não poderá ultrapassar 15% (quinze por cento) do limite máximo do custo unitário da refeição, fixado em R\$ 11,00 (Onze Reais).

**Parágrafo Único** - O fornecimento das refeições, ou seja, café da manhã, almoço, lanches, tickets etc., não terão caráter salarial, portanto não integrará a remuneração para qualquer fim, podendo ainda o empregador proceder os descontos pelo fornecimento em até 15% (quinze por cento), excetuando o café da manhã que é gratuito.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas convencionadas poderão implementar junto aos seus empregados a opção de plano de saúde, sendo que as empresas arcarão com a metade do custo do benefício, a fim de proporcionar melhores condições de saúde aos seus trabalhadores.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, independentemente do motivo, a empresa empregadora pagará de imediato ao cônjuge ou companheiro (a) sobrevivente e na ausência deste, ao responsável legal do falecido, a quantia equivalente a **01 (um) salário mínimo**, como forma de contribuição com as despesas do funeral.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA E ACIDENTES PESSOAIS**

As empresas abrangidas pelo presente instrumento coletivo, ficam obrigadas a celebrarem contrato de seguro de vida e invalidez permanente, em favor de seus empregados, sem prazo de carência de efetivação.

**Parágrafo Primeiro** – O valor mínimo do seguro é de **dez vezes o valor do piso do não oficial da categoria.**

**Parágrafo Segundo** – O citado benefício dará cobertura às situações de óbito do empregado e invalidez permanente, independente da causa do óbito ou da invalidez do empregado.

**Parágrafo Terceiro** – Em caso de óbito do empregado, os beneficiários serão os dependentes habilitados perante o INSS, ou na sua falta, os sucessores previstos na legislação civil.

**Parágrafo Quarto** – Caso o empregador deixe de cumprir o determinado no caput desta cláusula, fica obrigado a indenizar os titulares do benefício, no valor estipulado no parágrafo primeiro.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VERBAS RESCISÓRIAS**

As rescisões contratuais serão feitas em conformidade com o disposto no Art. 477, da CLT, sendo facultado ao empregado requerer ao empregador e por escrito, a assistência da federação ou do sindicato laboral conveniente em sua sede, de acordo com sua respectiva base territorial.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EMPREITEIROS / SUBEMPREITEIROS / AUTÔNOMOS**

As empresas, em suas atividades produtivas, utilizar-se-ão de mão de obra própria, de empreiteiros, subempreiteiros, terceirizados e autônomos, desde que regularmente constituídos ou inscritos nos órgãos competentes. Em quaisquer hipóteses, responderão subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorrer a prestação de serviços, recolhimento das contribuições previdenciárias e o cumprimento desta convenção coletiva de trabalho.

### **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE DOS ACIDENTADOS**

O segurado que sofreu acidente do trabalho tem garantido, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do seu contrato de trabalho na empresa, após a cessação do auxílio-doença acidentário, independentemente de percepção de auxílio-acidente.

**Parágrafo Único** - Em casos de acidentes fatais, ocorridos dentro das empresas, estas obrigar-se-ão a comunicar ao sindicato laboral, dentro de 48 horas do ocorrido.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA ASSISTENCIA JURÍDICA/EMPREGADO**

As empresas darão assistência jurídica aos seus empregados que, em defesa do patrimônio da empresa, cometeram atos que os levem a responder a inquérito ou ação judicial. A referida assistência será patrocinada pela empresa.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL**

As empresas abrangidas por este instrumento, que possuírem acima de 30 (trinta empregados), obrigar-se-ão, a fornecer crachá de identificação funcional de seus empregados, com discriminação de nome, número de CPF, foto e data de admissão.

### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - JORNADA NORMAL DE TRABALHO**

Fica convencionado que a jornada de trabalho de 8 horas diárias de segunda a sexta feira e de 4 horas no sábado, totalizando 44(quarenta e quatro) horas semanais, poderá ser prorrogada em 01 hora, de segunda a quinta feira, para compensar a jornada do sábado, que fica livre.

**Parágrafo Primeiro** – **JORNADA 12 X 36** - Fica convencionado a jornada de trabalho semanal em turno de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso para os empregados, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.

**Parágrafo Segundo** – **JORNADA EXTRA** - Fica convencionado que a duração normal do trabalho poderá ser acrescida de até 2 (duas) horas suplementares sem assinatura de acordo, exceto para empregados estudantes, em número não excedente de duas, remuneradas com 50% (cinquenta por cento) superior à da hora normal.

**Parágrafo Terceiro – BANCO DE HORAS** - Fica convencionado que poderá ser dispensado o pagamento do adicional de horas extra se, o excesso de horas de um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, a soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias, mediante a celebração de Acordo Coletivo específico com a empresa interessada. (Ver § 5º e 6º, art. 59 CLT).

**Parágrafo Quarto – INTERVALOS PARA REFEIÇÕES** - Fica facultado aos empregados em comum acordo com as empresas, o intervalo de 30 minutos até 60 minutos para almoço e de 15 minutos, em cada turno, para lanche, sendo compensáveis.

**Parágrafo Quinto – COMPENSAÇÃO DE JORNADA EM FERIADOS** - Fica autorizado às empresas, em comum acordo com os empregados, o estabelecimento de jornada em dias feriados, compensando-se em outro dia (com exceção de 1º de janeiro, 1º de maio, 2 de novembro e 25 de dezembro).

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA DE PONTO**

As Empresas obrigar-se-ão a isentar da marcação do ponto, não descontar o salário, além do previsto no Art. 473 da CLT e na Constituição em vigor o empregado que:

- a) Durante o dia em que for prestar exame vestibular, colegial ou supletivo, desde que comprove sua participação, com cinco dias de antecedência;
- b) For escolhido como Delegado da categoria para participar de Congresso, reuniões, seminários e quaisquer outras atividades sindicais no período de 05 dias por ano, sendo um empregado por empresa, mediante comunicação por escrito pelo sindicato laboral com antecedência mínima de 5 (cinco) dias;
- c) Ausentar-se por um dia, em caso de internação hospitalar do filho menor de 06 anos, esposa ou companheira, devidamente comprovado.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - INSTALAÇÕES SANITÁRIAS**

As empresas ficam obrigadas a fornecer instalações sanitárias nos locais de trabalho, na proporção de 01 (um) banheiro para cada 20 (vinte) empregados, lavatórios e água potável que atendam às necessidades de todos os seus empregados, observado todas as condições de higiene do local.

**Parágrafo Único** - As empresas deverão separar e individualizar nos banheiros; os vasos sanitários e os chuveiros, sendo estes separados com divisórias.

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - E. P. I.**

As empresas obrigam-se a fornecer aos empregados, gratuitamente, todos os equipamentos necessários à segurança individual e coletiva, bem como se comprometem a cumprir as normas preventivistas de Acidente de Trabalho.

**Parágrafo Único** - Os empregados obrigar-se-ão a usar regularmente os equipamentos de segurança de acordo com o preceituado na CLT e NR pertinentes, bem como zelar por sua conservação, respondendo por sua reposição em igual número e qualidade, quando extraviado por culpa ou dolo devidamente comprovado.

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – FARDAMENTO**

Ficam obrigadas as empresas a fornecerem fardamento gratuitamente a seus empregados, em quantidade de no mínimo duas por semestre que é o necessário para o trabalho. O tipo de fardamento será aprovado pela empresa juntamente com a CIPA. Os empregados obrigar-se-ão a usar regularmente o fardamento bem como a zelar por sua conservação, respondendo por sua reposição em igual número e quantidade, quando extraviado por culpa ou dolo devidamente comprovado.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – CIPA**

Em toda empresa com mais de **20 (vinte) empregados**, serão obrigadas a instalar a CIPA -Comissão Interna de Prevenção de Acidentes em conformidade com o Art. 164 da CLT e Portaria nº 3.214 NR 5, item 5.3, Anexo 3.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RELATÓRIO DA CIPA**

As empresas obrigar-se-ão a devolver para o sindicato laboral, devidamente preenchido nos meses de Janeiro, Abril, Julho e Outubro, cópia do anexo I completo, previsto no item 5.22 letra **a**, da NR 5 para fins estatísticos.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO**

As empresas obrigam-se a aceitar justificacão de falta através de atestados médicos fornecidos por médicos da empresa, do INSS ou conveniados.

#### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas remeterão, obrigatoriamente a Previdência Social, a Entidade Laboral signatária respectiva e ao Acidentado, uma cópia da guia de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), conforme determina a lei 8.213/91, inclusive aos dependentes do acidentado, no caso de óbito deste, bem como de todos os outros acidentes, seja de trabalho e/ou no trajeto, independente do afastamento ou não do acidentado do trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – Em caso de acidente de trabalho que requeira hospitalização, as empresas comunicarão o fato à família do trabalhador, no endereço da Ficha de Registro deste;

**Parágrafo Segundo** – A comunicação objeto do “caput” desta cláusula, deverá ser enviada até o primeiro dia útil imediatamente após a ocorrência e, em caso de óbito, de imediato à autoridade policial competente, assim como ao órgão regional do Ministério da Economia e a entidade laboral.

#### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções.

#### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

Conforme deliberação das Assembleias Gerais, da FETICM/PI e Sindicatos participantes, na qual foi aprovada que as empresas obrigam-se a descontar, durante a vigência desta CCT em folha de pagamento de todo o empregado, integrante da categoria, sejam sindicalizados ou não, a importância equivalente a 5% (cinco por cento), uma única vez, no mês de novembro/23, a título de contribuição negocial/Assistencial, recolhendo esta aos cofres da entidade laboral representativa da base territorial correspondente e anotando na CTPS dos empregados, até o dia dez de dezembro, mediante guias próprias fornecidas pelo mesmo (boleto bancário), ou depósito bancário, sob pena de pagamento de acréscimos legais. (Art. 611, Inc. XXVI, CLT).

**Parágrafo Primeiro** - Para o empregado admitido após o mês do desconto, este será efetuado no mês da admissão, verificando se antes não foi efetuado o desconto em outra empresa da mesma categoria econômica.

**Parágrafo Segundo** - Será assegurado ao empregado não sindicalizado o direito de apresentar oposição ao desconto, no prazo de até 15 dias, após a validação deste instrumento coletivo pelo sistema mediador do SRT/PI, a ser realizado por escrito e pessoalmente na sede da entidade laboral ou através do envio por email pessoal de carta de oposição, contendo nome completo, CPF, nome da empresa com CNPJ, além de documento oficial com foto. As entidades laborais ficarão responsáveis em comunicar às empresas antes da efetivação do citado desconto, a opção destes trabalhadores, no prazo de até 05 dias, após o ato de vontade do empregado.

**Parágrafo Terceiro** – As cartas de oposição que forem apresentadas por meio eletrônico serão enviadas para os *emails* das respectivas entidades laborais.



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL**

Obrigam-se as empresas a descontar mensalmente 1% (um por cento) do salário de cada empregado sindicalizado, a título de **contribuição social** em favor do sindicato laboral, a partir do mês de novembro/23, recolhendo esta importância aos cofres da entidade sindical laboral representativa da base territorial, através de guias de boleto, depósito bancário fornecidas pelo mesmo ou em cheque nominativo, até o dia 10 do mês subsequente ao que se referir o desconto, sob pena de acréscimos legais sobre o valor não descontado e/ou não recolhido. (Art. 611, Inc. XXVI, CLT).

**Parágrafo Único** - O citado desconto passará a ser feito a partir do mês de novembro/2023, não devendo ser efetuado no mês que houver desconto de contribuição negocial.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Fica convencionado que as empresas abrangidas por esta convenção serão obrigadas a descontarem mensalmente dos salários dos empregados sindicalizados, o percentual de 1% (um por cento) para custeio do sistema confederativo, o qual foi fixado em Assembleia Geral da categoria, conforme exige o art. 8º, IV, CF/88.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas efetuarão o repasse dos valores descontados a entidade sindical laboral representativa da base territorial correspondente ou a FETICM/PI, em até 5 (cinco) dias após os descontos, remetendo ao sindicato laboral ou FETICM/PI (quando pagas em rede bancária), o comprovante de depósito juntamente com a relação de seu quadro de empregados, ficando estabelecido que qualquer alteração no valor do depósito e/ou na relação dos empregados contribuintes será comunicada ao sindicato da base territorial ou a FETICM/PI.

**Parágrafo Segundo** - O citado desconto passará a ser feito a partir do mês de novembro/2023, não devendo ser efetuado no mês que houver desconto de contribuição negocial.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão que seja fixado no seu quadro de avisos, comunicados de interesse das entidades laborais e/ou FETICM/PI, vedado os de conteúdos político partidário ou ofensivos. Os diretores do Sindicato Laboral, terão acesso ao citado quadro, desde que comunique por escrito a direção da empresa 24 (vinte quatro) horas antes da utilização.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INCENTIVO À PRÁTICA DE ESPORTES**

As partes recomendam as empresas o permanente e intenso incentivo à prática de esportes aos seus empregados, bem como a viabilizar a participação de suas equipes em torneios, campeonatos, etc. inclusive adotando o sistema de patrocínio.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DIA DO CERÂMISTA**

Fica instituído o dia 15 de Novembro como o **DIA ESTADUAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CERÂMICAS**.

### **Disposições Gerais Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RETORNO AS NEGOCIAÇÕES**

Fica acertado entre os sindicatos convenientes, de comum acordo, que voltarão a se reunir sempre que se fizer necessário.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - REVISÃO E PRORROGAÇÃO**

Quando da constatação de que as normas aqui estabelecidas e ainda quando a conjuntura socioeconômica justificar a alteração nas cláusulas econômicas da presente convenção, a parte prejudicada poderá propor a outra revisão das cláusulas que justifique, como também propor a prorrogação deste instrumento.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DEVERES**

São deveres dos empregados, dos empregadores e das entidades sindicais convenientes, cumprir e fazer cumprir as normas aqui estabelecidas.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

O descumprimento de cláusula da presente convenção, sujeitará a parte infratora multa equivalente a 10% (dez por cento) do pisos de Oficial, elevada para 20% (vinte por cento) em caso de reincidência específica, importância esta que será revertida em benefício da parte prejudicada, ficando excetuadas dessa penalidade aquelas Cláusulas para as quais já estiver prevista sanção específica.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DIVULGAÇÃO DA CONVENÇÃO**

É de responsabilidade dos sindicatos laborais participantes e FETICM/PI, a divulgação e/ou distribuição de cópias desta convenção entre todos os seus associados.

**Parágrafo Único** - É de responsabilidade do Sindicato Patronal fornecer cópias da mesma para todas as empresas a ele filiadas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – RECONHECIMENTO**

A presente convenção cumpre a todas as exigências do Art. 613 da CLT, pelo que é expressamente reconhecida pelas partes convenientes.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – FORO**

Para dirimir eventuais divergências surgidas na aplicação da presente convenção, os convenientes elegem de comum acordo o **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO - TRT da 22ª Região**.

E por assim estarem de pleno acordo com o disposto no presente instrumento normativo, o assinam em 02 (duas) vias, de igual teor e forma, e requerimento emitido pelo sistema mediador do **Ministério do Trabalho e Emprego**, para que se produzam seus efeitos legais, arquivando na **Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado do Piauí (SRTE/PI)**, ficando uma via para cada entidade sindical conveniente.

RAIMUNDO NONATO IBIAPINA

Presidente

FEDERACAO DOS TRAB NA IND DA CONST E DO MOB DO E DO PI

JOSE GOMES MARQUES

Presidente

SIND TRAB NA IND DA CONSTRUCAO E MOB DO MEDIO PARNAIBA

JOAO DE SOUSA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DA CONST E DO MOB DE C MAIOR

ADJOMAR JOSE BEZERRA

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO E DO MOBILIARIO DA MICRO REGIAO DE OEIRAS



JOSE DE RIBAMAR DOS SANTOS SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRAB NA IND NA CONST E DO MOB DE PARNAIBA

ALEXANDRE DA COSTA ANDRADE  
Presidente  
SINDICATO DA IND DE CERAMICA PARA CONST DO ESTADO DO PI

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.