



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE TERESINA 2025/2027



NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PI000009/2026  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 19/01/2026  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR000007/2026  
NÚMERO DO PROCESSO: 47979.205476/2026-99  
DATA DO PROTOCOLO: 16/01/2026

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

**SIND TRAB NA IND DA CONSTRUCAO E MOB DO MEDIO PARNAIBA**, CNPJ n. 11.630.613/0001-29, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EVILASIO DE DEUS LOPES;

E

**SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO CIVIL DE TERESINA**, CNPJ n. 11.002.243/0001-85, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GUILHERME ARAUJO FORTES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **de todos os trabalhadores na Indústria da Construção Civil**, com abrangência territorial em **Teresina/PI**.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2025 a 31/10/2026**

Ficam convencionados entre as partes que os pisos salariais da categoria são os seguintes:

**De 1º de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026 reajustados em:**

CATEGORIA	PISO SALARIAL (R\$)
a) Não Oficial	R\$ 1.640,85
b) Meio Oficial	R\$ 1.700,19
c) Oficial	R\$ 2.242,85
d) Oficial I	R\$ 2.707,69
e) Oficial Graduado	R\$ 3.514,83

**Parágrafo Primeiro.** Para efeito de aplicação da presente cláusula, considerar-se-ão as seguintes definições:

**A) Não Oficial** - os serventes, vigias e ajudantes de um modo geral, tais como: "Office boy"; entregador; copeira; faxineira e outros assemelhados.

**B) Meio-Oficial** - são todos os trabalhadores que, ainda não sendo profissionais, deixaram de ser serventes e passaram a ser auxiliares dos profissionais após terem sido classificados pelas empresas, incluindo nessa categoria o auxiliar de escritório com menos de 180 dias

de emprego na empresa, e a partir da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, os integrantes desta classificação, ou seja, os meio-oficiais, serão obrigatoriamente classificados pela empresa como oficiais, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, exceto os auxiliares de eletricista, que passarão a ser classificados a partir de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias.

**C) Oficial** - são todos os pedreiros, carpinteiros, ferreiros, armadores, ferreiros a quente, bombeiro hidráulicos, eletricitas, apontadores, almoxarifes, motoristas, pintores, marceneiros, serralheiros, vidraceiros, marmoriteiros, soldadores, operadores de betoneira, mecânicos, fundidores de gesso e montadores de forros e /ou divisórias, bem como os auxiliares de escritórios com mais de 180 (cento e oitenta) dias na empresa.

**D) Oficial I** – Técnico em Edificações, Técnico em Eletrotécnica, Operador de empilhadeira, Operador de retroescavadeira, Motorista de caçamba de dois eixos, Técnico mecânico em refrigeração, Desenhista, Técnico em energia Solar e Eólica, Supervisor de operações, Laboratorista de concreto, Analista de logística, Motorista operador de Munck, Operador de Bob Cat, Tratorista e Operador de Grua.

**E) Oficial Graduado** – Mestre de obras e demais encarregados de setores devidamente classificados na CTPS como tais.

**Parágrafo Segundo - GARANTIA DO PISO.** Nenhum trabalhador classificado como *Não Oficial, Meio-Oficial, Oficial, Oficial I e Oficial Graduado* poderá receber salário inferior ao estabelecido nesta cláusula.

**Parágrafo Terceiro** - Quando o piso estabelecido nesta cláusula para o trabalhador classificado como Não Oficial se tornar inferior ao novo salário mínimo nacional, este passará a perceber o valor do salário mínimo reajustado em 1,5% (um e meio por cento).

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL NA DATA BASE**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/11/2025 a 31/10/2026**

A partir de 1º de novembro de 2025, os salários dos empregados integrantes da categoria profissional, cujas funções não estiverem especificadas no Parágrafo Primeiro, da Cláusula 3ª, serão reajustados pelo índice de 7,00% (sete por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01º de novembro de 2024.

**Parágrafo Primeiro** - Será o índice de 7,00% (sete por cento) que reajustará os salários dos empregados que ganham acima dos pisos convencionados, cujas funções estejam incluídas nas classificações acima relacionadas.

**Parágrafo Segundo** - As diferenças salariais e diferenças das Rescisões de Contrato de Trabalho decorrentes do reajuste do piso salarial, poderão ser pagas pelas empresas até o dia 05 de fevereiro de 2026.

### **Pagamento de Salário - Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO**

As empresas obrigam-se a efetuar o pagamento mensal de seus empregados, contra recibo com a discriminação das verbas e identificação do empregador e empregado.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento mensal será feito na forma abaixo:

**A)** Adiantamento em dinheiro de 40% (quarenta por cento) do salário **até o dia 15 de cada mês**, podendo ser prorrogado até o dia 17 (dezesete) de cada mês;

**B)** Pagamento do restante do salário, em dinheiro, **até o dia 03 (três) de cada mês**, podendo ser prorrogado até o dia 05 (cinco) de cada mês; ou

**C)** Depósito integral do salário até o terceiro dia do mês subsequente, em conta corrente do empregado, com o fornecimento de cartão eletrônico, sem qualquer ônus para o empregado e com anuência deste.

**Parágrafo Segundo** - Caso ocorra motivo de força maior, a empresa fornecerá transporte gratuito para o local onde se efetuará o pagamento.

**Parágrafo Terceiro** - A empresa que atrasar o pagamento do salário por mais de 05 (cinco) dias, fica obrigada a efetivar o pagamento **acrescido de multa 2% (dois por cento) do salário devido**, com a liberação do empregado.

### **Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA SEXTA - TRABALHO POR PRODUÇÃO**

Fica assegurado às empresas e empregados, de comum acordo, a opção do trabalho por produção, assegurando-se o pagamento do piso quando a produção não atingir este valor.

**Parágrafo Primeiro.** O trabalhador deverá acompanhar a medição da produção e deverá ser informado do seu valor antes do fechamento da folha.

**Parágrafo Segundo.** Não será permitido contrato e/ou acerto em que o profissional fique responsável pelo pagamento do servente ou do auxiliar.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - CESTA BÁSICAS**

As empresas abrangidas por este instrumento coletivo fornecerão gratuitamente a seus empregados, **02 (duas) cestas básicas ao ano, no valor mínimo de R\$ 80,00(oitenta reais)**, sendo que uma será por ocasião da semana santa e outra, na data comemorativa do dia do trabalhador da indústria da construção civil, de acordo com as condições estabelecidas nos seguintes parágrafos:

**Parágrafo Primeiro** - Farão jus a este benefício os trabalhadores que atendam aos seguintes requisitos:

- I) Que no mês anterior ao fornecimento do benefício, tenha recebido salário-base em valor não superior a R\$ 3.000,00 (três mil reais);
- II) Seja assíduo, entendendo-se como tal, a inexistência no período que antecede a concessão do benefício, de faltas injustificadas ou suspensão disciplinar;
- III) Serão consideradas justificadas, as faltas previstas na legislação trabalhista, devidamente comprovadas.

**Parágrafo Segundo** - A cesta básica "*in natura*" será composta de produtos de gêneros alimentícios, sendo que o custo de sua aquisição será demonstrado ao beneficiário, observando o valor discriminado no *caput* da cláusula.

**Parágrafo Terceiro** – Além do fornecimento "*in natura*", o empregador poderá conceder o benefício em cartão alimentação(ticket) ou em pecúnia.

**Parágrafo Quarto** – A cesta básica de que trata esta cláusula não terá caráter salarial, além de não gerar encargos sociais e previdenciários;

**Parágrafo Quinto** – É vedada a comercialização, venda ou troca da cesta básica total ou parcialmente, sob pena de se excluir do programa de concessão desse benefício o trabalhador que infringir esta condição.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO**

Todos os trabalhadores que executarem seus trabalhos durante o período noturno, ou seja, das 22:00 às 5:00 horas, terão direito ao adicional noturno de 30% (trinta por cento).

### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE - TRABALHO EM HOSPITAIS**

Aos pedreiros, serventes, pintores, soldadores, bombeiros hidráulicos e demais profissionais que trabalham na manutenção de hospitais em atividade, fica assegurado o direito a percepção do adicional de insalubridade, desde que estejam expostos a agentes nocivos no ambiente laboral

durante a jornada de trabalho, devendo o grau de risco a que o trabalhador está exposto e o adicional a ser pago sobre o salário mínimo vigente serem definidos por Laudo de Insalubridade.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Aos eletricitistas de linha viva e operadores de martelletes, fica assegurado o direito de percepção de **adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento)** sobre a totalidade das parcelas de natureza salarial.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO**

As empresas abrangidas por este instrumento serão obrigadas a conceder, a título de adicional de qualificação, 3% (três por cento) aplicados sobre os salários de seus empregados que apresentarem certificados de cursos de aperfeiçoamento técnico-profissional, com carga horária mínima de 160 (cento e sessenta) horas aulas, realizados a partir de janeiro de 2013, com a vigência deste benefício de 03 (três) anos após o término do curso, constante no certificado.

**Parágrafo Único** - Os empregados só terão acesso a este benefício se apresentarem certificados fornecidos pela sistema "S" (SESI, SENAI, SESC, SENAC, SEST/SENAT E SENAR) e/ou pelo INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO (IFPI) ou por entidades conveniadas com o sistema "S" e IFPI, aplicando-se o disposto neste parágrafo a Associação Educacional dos Profissionais da Indústria da Construção Civil do Piauí, quando conveniada com o Sistema "S" ou IFPI.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA**

O empregador que transferir o empregado para localidade diversa da que resultar o contrato, deverá efetuar um pagamento suplementar de no mínimo 25% do salário percebido na localidade da qual foi transferido, bem como despesas com passagens e hospedagem, enquanto durar a situação.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO PAGAMENTO DO PRÊMIO**

As empresas poderão conferir, a título de prêmio, bens, serviços ou valor em dinheiro ao empregado ou a grupo de empregados - estes, organizados sob a forma de equipe, setores e/ou canteiros de obras -, em razão de serviços superiores ao ordinariamente esperados, realizados no local e no horário ordinário de trabalho, conforme parâmetros de produtividade e/ou assiduidade previamente estabelecidos pelo empregador e segundo as definições trazidas nesta convenção.

**Parágrafo Primeiro** - As metas e parâmetros para o alcance da premiação serão definidos previamente pelo empregador, o que poderá se dar sob a forma de Programa de Premiação ou outro instrumento que contenha todas as informações relacionadas ao(s) prêmio(s), as quais deverão ser devidamente divulgadas, de forma clara e transparente, ao trabalhador.

**Parágrafo Segundo** - Poderão ser utilizados pelo empregador parâmetros diversos, de forma isolada ou cumulativa, para a concessão de prêmio(s) ao empregado ou ao grupo de empregados, tais como:

- a) Quantidade, qualidade e agilidade dos serviços realizados;
- b) Organização e limpeza do local de trabalho e dos sanitários;
- c) Utilização racional de materiais (não desperdício);
- d) Saúde e Segurança no Trabalho;
- e) Assiduidade, respeitando-se as faltas justificadas legais e normativas; e
- f) Pontualidade, considerando que a falta de registro do ponto pelo empregado poderá ser contabilizada para fins de premiação.

**Parágrafo Terceiro** - As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de prêmios não integram a remuneração do empregado, não se incorporarão aos contratos individuais de emprego e não terão natureza de verba salarial, não incidindo em contribuições previdenciárias, recolhimentos de FGTS, férias, décimo terceiro salário, aviso prévio indenizado, adicionais de qualquer natureza e espécie, e qualquer outra integração ou reflexo salarial ou remuneratório. não altera sua natureza jurídica.

**Parágrafo Quarto** - Para os fins dispostos nesta cláusula, não será contabilizada a produtividade realizada em jornada extraordinária, sábados, domingos e feriados.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – ALIMENTAÇÃO**

A empresa fornecerá gratuitamente a 1ª refeição (café da manhã) aos empregados dos canteiros de obras, depósitos e setores administrativos nos seus locais de trabalho, até 15(quinze) minutos antes do início do expediente, observado o cardápio de café, leite, pão e margarina, tempo este que deverá ser utilizado para tomar o café fornecido.

**Parágrafo Primeiro** – Aos empregados mencionados no caput desta cláusula, as empresas fornecerão a 2ª refeição (almoço) de forma gratuita, obedecendo ao seguinte cardápio:

- a) Proteína Animal: carne bovina, suína, ovino, caprino, frango ou peixe, **observando a quantidade mínima de 160 gramas;**
- b) Arroz e macarrão;
- c) Feijão;
- d) Farinha e temperos;
- e) Sobremesa (fruta, doce ou suco).

**Parágrafo Segundo** – Fica vedado a repetição da proteína animal por mais de 02 (duas) vezes seguidas, sendo que a refeição deverá ser preparada em cozinha própria ou através de contratação de empresa especializada em self-service e servida em refeitório adequado dentro da norma, sendo admitido ainda o fornecimento de quentinhas.

**Parágrafo Terceiro** – O fornecimento de alimentação, seja café da manhã, lanches, almoço, tickets alimentação, cesta de alimento ou de cesta básica, aos empregados na indústria da Construção Civil abrangidos por esta CCT, não ensejará desconto para o trabalhador e não terá caráter salarial, ante sua natureza indenizatória, portanto não integrará a remuneração para qualquer fim, não gerando encargos sociais.

**Parágrafo Quarto** – Em caso de atraso nos horários de fornecimento das refeições, o retorno às atividades só poderá ocorrer após o período do descanso do empregado

**Parágrafo Quinto** – As empresas obrigam-se a fornecer água potável, filtrada e fresca nas obras, frentes de trabalho, escritórios, depósitos e alojamentos, em conformidade com as normas de saúde e segurança do trabalho vigentes, por meio de bebedouros ou dispositivos adequados, sendo vedado o uso de copos coletivos.

**Parágrafo Sexto** - O fornecimento de café da manhã e almoço de forma gratuita para os empregados lotados na administração, escritórios das empresas e depósitos poderão ser feitos através de ticket alimentação ou em pecúnia, respeitando os valores praticados no mercado, vedado esta modalidade para os canteiros de obras e fábricas.

**Parágrafo Sétimo** - As empresas que mantiverem empregados alojados fornecerão as refeições nos finais de semana e feriados, quando houver permanência dos trabalhadores no local e desde que cumpram os horários preestabelecidos pelas empresas para as refeições.

**Parágrafo Oitavo** – Em caso de haver problema de saúde comprovadamente relacionado com a alimentação fornecida no local de trabalho, a empresa prestará assistência aos empregados com o imediato atendimento de saúde, arcando com as despesas provenientes do problema ocasionado, fornecendo inclusive medicamentos.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão a seus empregados, nos dias de trabalho, vale transporte, com antecedência e em número suficiente para o deslocamento dos mesmos entre suas residências e o local do trabalho, previsto na Lei nº 7.418/85.

**Parágrafo Único** - Fica convencionado que as empresas poderão indenizar o vale transporte nos casos de falta ou insuficiência de vale transporte ou deficiência do sistema de transporte público, ressarcindo o empregado na folha de pagamento imediata, da parcela correspondente, quando tiver efetuado, por conta própria, a despesa do deslocamento.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE SAÚDE**

Fica recomendado que as empresas abrangidas por este instrumento normativo contratarão plano de saúde para todos os seus empregados, ficando estes, em caso de opção de contratação, obrigados a arcar com a metade do custo do benefício.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA / ACIDENTE DO TRABALHO**

Obrigam-se os empregadores abrangidos pela presente CCT, a contratar seguro de vida e de invalidez permanente a seus empregados, em caso de danos causados por acidentes do trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - O benefício será correspondente ao **valor de 07 (sete) pisos do Oficial vigentes**, definido para categoria, assegurado em caso do óbito ou invalidez permanente, decorrente de acidente de trabalho.

**Parágrafo Segundo** - A empresa que não contratar o benefício, e acontecendo qualquer das ocorrências descritas no *caput* desta cláusula, assumirá o ônus do benefício.

### **Contrato de Trabalho - Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VERBAS RESCISÓRIAS / ASSISTENCIA SINDICAL FACULTATIVA**

As rescisões contratuais serão feitas em conformidade com o disposto no Art. 477, da CLT, sendo facultado ao empregado requerer ao empregador e por escrito, a assistência do sindicato laboral na sua sede central.

**Parágrafo Único** - A recusa do empregador em dar cumprimento a esta Cláusula, ensejará aplicação da multa prevista na Cláusula Quadragésima Sétima, a ser paga em favor do empregado prejudicado.

### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EMPREITEIROS / SUBEMPREITEIROS / AUTÔNOMOS**

As empresas, em suas atividades produtivas, utilizar-se-ão de mão de obra própria, de empreiteiros, subempreiteiros, terceirizados e autônomos, desde que regularmente constituídos ou inscritos nos órgãos competentes. Em quaisquer hipóteses, responderão principal e solidariamente pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados, inclusive pelo cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Único** - As empresas que utilizarem-se de mão-de-obra de reeducandos provenientes do sistema prisional, pagarão a estes os mesmos salários previstos nesta Convenção Coletiva.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - MÃO DE OBRA DO ESTADO**

Recomenda-se que as empresas que executem obra e/ou serviços da indústria da construção e do mobiliário, no âmbito de representação dos sindicatos convencionados, contratem no mínimo 70% (setenta por cento) da mão de obra do Estado do Piauí para seu quadro de empregados.

### **Relações de Trabalho - Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – ALFABETIZAÇÃO**

Recomenda-se às partes, a instituição nos canteiros e/ou locais de trabalho de um local destinado à alfabetização de todos os trabalhadores interessados, mediante convênio com o MEC ou através de recursos oriundos das mesmas, com a participação dos sindicatos laboral e patronal.

### **Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTACIONAMENTO DE MOTOS E BICICLETAS**

As empresas convencionadas são obrigadas a possuir área coberta para o estacionamento de motos e bicicletas para seus empregados, reduzindo assim o desgaste pela exposição solar e o risco de furto.

**Parágrafo Único** – Quando não houver espaço dentro do perímetro da obra, o estacionamento deverá ser implantado em outro local e, a depender da situação, a empresa disponibilizará empregado vistoriando o local.

### **Igualdade de Oportunidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MULHER NA CONSTRUÇÃO CIVIL**

Visando a inserção da mulher no mercado de trabalho da Construção Civil, as partes signatárias desta Convenção Coletiva de Trabalho se comprometem a envidarem esforços que estimulem à entrada da mão de obra feminina neste mercado de trabalho, assim como a repudiarem qualquer forma de discriminação, assédio moral ou sexual, seja por grau de instrução, orientação sexual, religião, idade, etnia, doença, necessidades especiais, limitação física ou outras características pessoais que diferenciem as pessoas, conforme artigos 23 e 32 da Lei 14.457/2022.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

As empresas concederão estabilidade provisória aos empregados que necessitem de até 12 (doze) meses para aquisição de aposentadoria por tempo de serviço, nos termos do art. 52, da Lei n.8.213/91, desde que devidamente comprovado e tenham, pelo menos, pelo menos 03 (três) anos contínuos de trabalho na empresa, oportunidade em que adquirida a aposentadoria, cessa a estabilidade provisória do empregado.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - IDENTIFICAÇÃO FUNCIONAL**

Ficam obrigadas as empresas convencionadas, a fornecer a todos os seus empregados o crachá de identificação profissional, contendo as seguintes informações: nome, nome da mãe, CPF, função, foto e data de admissão.

### **Jornada de Trabalho - Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica acordado entre as partes que a jornada normal de trabalho semanal será de 44 horas, a ser cumprida de segunda à sexta feira.

**Parágrafo Primeiro-** A jornada diária de segunda à quinta-feira deverá sofrer um acréscimo de uma hora a fim de compensar a jornada dos sábados.

**Parágrafo Segundo-** As empresas abrangidas pelo presente instrumento normativo **poderão trabalhar 02 sábados a cada mês**, consecutivos ou alternados, com o respectivo pagamento de horas extras, no percentual de 50% sobre a hora normal.

**Parágrafo Terceiro-** Obrigam-se as empresas a apresentarem à entidade laboral, **com antecedência de 24 (vinte e quatro) horas**, pessoalmente ou por via eletrônica, relação nominal dos empregados abrangidos pela jornada de sábado, conforme previsto no parágrafo anterior, podendo tal listagem ser alterada pelo empregador até o dia prestação de serviços, cuja relação complementar será fornecida ao SITRICOM em até 48 horas após sábado trabalhado ou no primeiro dia útil subsequente.

**Parágrafo Quarto-** As folgas de sábados não configuram repouso semanal remunerado.

**Parágrafo Quinto-** Fica convencionado que a jornada de vigia observará o turno de 12 por 36 (trinta e seis) horas, inclusive nos finais de semana (sábado, domingo e feriado) e o que exceder a jornada semanal de 44 horas, será pago como hora extra.

**Parágrafo Sexto** - Recomenda-se a não prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante, assegurando-lhe o direito ao estudo.

**Parágrafo Sétimo** – A jornada de trabalho em dia de expediente normal poderá ter prorrogação de até duas horas, independente da assinatura de acordo, as quais serão remuneradas com um acréscimo de no mínimo 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Oitavo** - Fica assegurado aos empregados abrangidos por esta CCT, exceto os vigias, que trabalharem nos dias de repouso obrigatório e nos feriados oficiais, o pagamento de salário com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FOLGA DE CARNAVAL E SEMANA SANTA**

Fica convencionado entre as partes a substituição dos expedientes de segunda-feira de carnaval e da quinta-feira da Semana Santa por expedientes em dias de sábados, precedentes ou posteriores a tais semanas, a critério da empresa, a fim de que tais dias sejam livres.

**Parágrafo primeiro** – Fica convencionado que não haverá expediente e nem compensação na **terça-feira de carnaval** nas empresas abrangidas por esta convenção coletiva de trabalho.

**Parágrafo segundo** – Fica convencionado que a Quarta-feira de Cinzas não é feriado e, a critério das empresas, poderá ser compensado meio-expediente ou todo expediente por expedientes em sábados precedentes ou posteriores.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DIA DO TRABALHADOR DA CONSTRUÇÃO CIVIL**

**O DIA ESTADUAL DO TRABALHADOR NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL** foi instituído pela Lei estadual nº 5.224/02 o dia 20 de setembro e será comemorado pelo sindicato obreiro no último sábado do mês de setembro. As empresas comprometem-se a não convocarem seus trabalhadores para jornada extraordinária nesse sábado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TROCA DE FERIADOS**

Quando da ocorrência de feriados em terças-feiras, quartas-feiras e quintas-feiras, as empresas poderão troca-los para as segundas-feiras ou sextas-feiras, compensando as horas correspondentes aos dias alterados, desde que haja concordância da maioria dos trabalhadores, por local de trabalho.

**Parágrafo Único** - Esta compensação poderá ser feita, também, no próprio dia de feriado, de forma que os trabalhadores tenham o “fim de semana prolongado”. Nestes casos, as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais, com exceção dos dias 1º de janeiro (confraternização universal), dia 1º de maio (dia do trabalho) dia 02 de novembro (finados) e dia 25 de dezembro (natal).

### **Faltas**



### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DISPENSA DE PONTO**

As empresas obrigar-se-ão a isentar da marcação do ponto, não descontando o salário, além do previsto no Art.473 da CLT e na Constituição em vigor o empregado que:

- a) Durante o dia em que for prestar exame vestibular, colegial ou supletivo, desde que comprove sua participação;
- b) Por trinta dias durante a vigência desta convenção, quando for escolhido, como delegado da categoria, para participar de congressos, reuniões, seminários e quaisquer outras atividades sindicais mediante apresentação do ofício expedido pelo sindicato laboral, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas;
- c) Ausentar-se por um dia, em caso de internação hospitalar do filho menor de 12 anos, esposa ou companheira, devidamente comprovado.

### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE PERCEPÇÃO DE SALÁRIO - FATORES CLIMÁTICOS ADVERSOS OU OUTROS**

Ficam assegurados os salários dos trabalhadores que, estando à disposição do empregador, fiquem impossibilitados de exercer suas atividades em razão de fatores de ordem climática, falta de material, falta de água, de energia, maquinaria danificada e acidente de trabalho com óbito, desde que se apresentem e permaneçam no local de trabalho durante toda a jornada laboral ou sejam dispensados.

**Parágrafo Único** – Dentro das hipóteses previstas no caput, caso o trabalhador deixe o local de trabalho antes do término da jornada sem a prévia dispensa por parte do empregador, será computada falta.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – FARDAMENTO**

Ficam obrigadas as empresas a fornecerem **02 (dois) jogos de fardamento completo de forma gratuita** aos empregados, composto de calça comprida e camisa de mangas compridas.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - JUSTIFICAÇÃO DE FALTAS**

As empresas obrigam-se a aceitar justificação de falta através de atestados médicos fornecidos por médicos da empresa, do INSS ou conveniados.

**Parágrafo Primeiro** - O trabalhador deverá apresentar a justificação de faltas no prazo máximo de 5 (cinco) dias úteis a contar da ausência do empregado ao trabalho, ocasião em que o atestado médico deverá ser entregue pessoalmente, por terceiros ou por meio eletrônico.

**Parágrafo Segundo** - As empresas obrigam-se a aceitar **Declaração de Comparecimento** do trabalhador, para os fins do Art. 473, CLT.

### **Primeiros Socorros**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO BENEFICIO DO ACIDENTADO**

As empresas convencionadas garantirão que, em caso de acidente de trabalho dentro do canteiro de obras, as seguintes providências:

- a) Imediata comunicação ao Serviço de Atendimento Móvel de Urgência, para que seja removido e transportado o trabalhador para devido local de atendimento.
- b) Nos casos de necessidade de socorro urgente, as empresas recolherão os instrumentos de trabalho do acidentado, providenciando a sua guarda e por eles se responsabilizando até a sua devolução ao mesmo.

### **Campanhas Educativas sobre Saúde**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - COMISSÃO TRIPARTITE**

Fica instituída a Comissão Tripartite Permanente de Implementação do Programa de Saúde Ocupacional do Trabalhador da Construção Civil, que, dentro do prazo de 90 (noventa) dias, contados da assinatura desta CCT, será composta de 03 (três) membros do Sindicato Laboral (SITRICOM), 03 (três) membros do Sindicato Patronal (SINDUSCON) e 03 (três) membros da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE-PI).

**Parágrafo Único** - A Comissão deverá criar, no prazo de 90 (noventa) dias, um programa de prevenção e saúde do trabalhador, que atenda principalmente o uso de protetor solar, proibição do uso de fumo nos canteiros de obras, recuperação de drogados, além de definir programas que visem a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores, instruindo as partes envolvidas, patronal e laboral, da importância de um meio ambiente de trabalho saudável.

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PROTETOR SOLAR**

Fica recomendado aos empregadores o fornecimento de protetor solar, para uso individual, mediante solicitação dos empregados que laboram em locais com exposição solar e de calor intenso.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DOS MEMBROS DO CPR NAS OBRAS**

Os **Comitês Permanentes Regionais sobre Condições e Meio Ambiente do Trabalho na Indústria da Construção, denominados CPR**, composto de 03 (três) a 05 (cinco) representantes titulares e suplentes do Governo, dos trabalhadores, dos empregadores e de 03 (três) a 05 (cinco) titulares e suplentes de entidades de profissionais especializados em segurança e saúde do trabalho como apoio técnico-científico, poderão visitar os canteiros de obra, no horário normal da jornada de trabalho, para se proceder a fiscalização das condições de segurança e meio ambiente de trabalho, desde que o façam com agendamento prévio da visita junto à empresa e com a presença de representantes e pelo menos duas partes integrantes do CPR, devidamente credenciados.

#### **Relações Sindicais Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS NAS OBRAS**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

**Parágrafo Único** – O sindicato fará uma comunicação prévia à empresa, quando da necessidade da visita ocorrer fora dos horários mencionados no *caput* da cláusula.

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

Conforme autorização expressa dos trabalhadores em Assembleia Geral do SITRICOM, obrigam-se os empregadores a descontarem em folha de pagamento dos **empregados NÃO filiados à entidade laboral**, a importância equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial, uma única vez, na folha de pagamento do mês de novembro de cada ano de vigência desta CCT, a título de contribuição negocial, recolhendo-a aos cofres do SITRICOM até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, mediante guias próprias fornecidas pelo mesmo ou por depósito bancário, sob pena de pagamento de acréscimos legais.

**Parágrafo Primeiro** - Será assegurado ao empregado o direito de apresentar oposição ao desconto, no prazo de até 15 dias, após a publicação de fechamento deste instrumento coletivo em jornal de circulação, a ser realizado por escrito junto à entidade laboral, qual ficará

responsável em comunicar às empresas antes da efetivação do citado desconto, a opção destes trabalhadores, no prazo de até 05 dias, após o ato de vontade do empregado.

**Parágrafo Segundo** - As empresas ficam isentas de qualquer responsabilidade pelo desconto da referida contribuição, seja perante os órgãos da Justiça ou perante administração pública direta e indireta, desde que tal valor tenha sido repassado à entidade sindical, na forma prevista no “*caput*” desta cláusula.

**Parágrafo Terceiro** - A empresa que não efetuar o desconto no salário do empregado para os presentes fins, dentro do prazo estipulado no *caput* desta cláusula, será notificada, via e-mail ou outra modalidade de comunicação que permita a confirmação do seu recebimento, para efetuar o desconto e repasse dos valores ao SITRICOM em até 10(dez) dias após o recebimento do expediente, sob pena de ficar responsável em arcar com o respectivo montante, sendo vedado o desconto posterior nos salários dos trabalhadores.

**Parágrafo Quarto**- A empresa que efetuar o desconto e não realizar o repasse ao SITRICOM, dentro do prazo estipulado no *caput* desta cláusula, além de ser obrigada a repassar tais valores aos cofres da entidade laboral, será penalizada com a multa de 20% sobre o respectivo montante, sem prejuízo à incidência da multa por descumprimento do instrumento normativo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL**

Obrigam-se os empregadores a descontarem mensalmente 1% (um por cento) do salário de cada empregado sindicalizado a título de **contribuição social** em favor do sindicato laboral, a partir do mês de novembro/25, recolhendo esta importância aos cofres do SITRICOM através de boleto ou depósito bancário fornecido pelo mesmo até o dia 10 do mês subsequente ao que se referir o desconto, sob pena de acréscimos legais sobre o valor não descontado e/ou não recolhido.

**Parágrafo Primeiro** - O referido desconto será realizado mensalmente, salvo se o empregado comunicar à empresa, que efetivou a desfiliação sindical, via declaração de isenção recebida e assinada pela entidade sindical.

**Parágrafo Segundo**- A empresa que não efetuar o desconto no salário do empregado para os presentes fins, dentro do prazo estipulado no *caput* desta cláusula, será notificada, via e-mail ou outra modalidade de comunicação que permita a confirmação do seu recebimento, para efetuar o desconto e repasse dos valores ao SITRICOM em até 10(dez) dias após o recebimento do expediente, sob pena de ficar responsável em arcar com o respectivo montante, sendo vedado o desconto posterior nos salários dos trabalhadores.

**Parágrafo Terceiro**- A empresa que efetuar o desconto e não realizar o repasse ao SITRICOM, dentro do prazo estipulado no *caput* desta cláusula, além de ser obrigada a repassar tais valores aos cofres da entidade laboral, será penalizada com a multa de 20% sobre o respectivo montante, sem prejuízo à incidência da multa por descumprimento do instrumento normativo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Fica convencionado que o empregador será obrigado a descontar mensalmente dos salários dos empregados sindicalizados, o percentual de 1% (um por cento) para custeio do sistema confederativo, o qual foi fixado em Assembleia Geral da categoria, conforme exige o art. 8º, IV, CF/88.

**Parágrafo Primeiro** -As empresas efetuarão o repasse dos valores descontados ao sindicato laboral, até o dia 10 do mês subsequente ao desconto, remetendo ao sindicato laboral (quando pagas em rede bancária), o comprovante de depósito com a relação de seu quadro de empregados, ficando estabelecido que qualquer alteração no valor do depósito e/ou na relação dos empregados contribuintes será comunicada ao sindicato.

**Parágrafo Segundo** – O referido desconto será realizado mensalmente, salvo se o empregado comunicar à empresa que efetivou a desfiliação sindical, via declaração de isenção recebida e assinada pela entidade laboral.

**Parágrafo Terceiro** - A empresa que não efetuar o desconto no salário do empregado para os presentes fins, dentro do prazo estipulado no *caput* desta cláusula, será notificada, via e-mail ou outra modalidade de comunicação que permita a confirmação do seu recebimento, para efetuar o desconto e repasse dos valores ao SITRICOM em até 10(dez) dias após o recebimento do

expediente, sob pena de ficar responsável em arcar com o respectivo montante, sendo vedado o desconto posterior nos salários dos trabalhadores

**Parágrafo Quarto**- A empresa que efetuar o desconto e não realizar o repasse ao SITRICOM, dentro do prazo estipulado no *caput* desta cláusula, além de ser obrigada a repassar tais valores aos cofres da entidade laboral, será penalizada com a multa de 20% sobre o respectivo montante, sem prejuízo à incidência da multa por descumprimento do instrumento normativo.

**Parágrafo Quinto** - As empresas deste segmento ficam obrigadas a fornecerem mensalmente à entidade laboral, a relação de empregados, com informações adicionais que auxiliem na identificação de filiação à entidade (nome, função, nome da mãe e data de nascimento), que será repassada até o dia 30 de cada mês. Por sua vez, após o recebimento desta informação, a entidade laboral fica obrigada a identificar e informar às empresas, através de relação nominal, quais os trabalhadores são associados desta entidade, no prazo de até 10 dias, para que se proceda os descontos legais.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão que seja fixado no seu quadro de avisos comunicados de interesse do **SITRICOM**, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivos.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INCENTIVO À PRÁTICA DE ESPORTES**

As partes recomendam às empresas o permanente e intensivo incentivo à prática de esportes aos seus empregados, bem como a viabilizar a participação de suas equipes em torneios, campeonatos, etc., recomendando ainda, caso queiram, fornecer aos seus empregados o material necessário à participação destes com a identificação da empresa.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - EDIFICAÇÃO DE MORADIAS**

As entidades convenientes, bem como a Federação dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário do Estado do Piauí - FETICM, envidarão esforços junto aos Poderes Públicos, seja no âmbito Federal, Estadual e Municipal, no sentido de obterem investimentos ou linhas de crédito para construção de moradias para os Trabalhadores do setor da Construção Civil do Estado do Piauí.

### **Disposições Gerais Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DIVULGAÇÃO DA CONVENÇÃO**

É de responsabilidade do **SITRICOM** a divulgação e/ou distribuição de cópias desta convenção entre todos os seus associados.

**Parágrafo Único** - É de responsabilidade do **Sindicato Patronal** fornecer cópias da mesma para todas as empresas a ele filiadas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA – DEVERES**

São deveres dos empregados, dos empregadores e das entidades sindicais convenientes, cumprir e fazer cumprir as normas aqui estabelecidas

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – MULTA**

O descumprimento de quaisquer das cláusulas pactuadas neste instrumento normativo ensejará multa paga pela parte infratora no valor correspondente a **20% (vinte por cento) do piso salarial**, do não oficial, a ser pago, no mês em que se deu a infração, à parte prejudicada.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REVISÃO E PRORROGAÇÃO**

Quando da Constatação de que as normas aqui estabelecidas e ainda quando a conjuntura sócio econômica justificar a alteração nas cláusulas econômicas da presente convenção, à parte prejudicada poderá propor à outra revisão das cláusulas que justifique, como também propor a prorrogação deste instrumento.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA – RECONHECIMENTO**

A presente convenção cumpre a todas as exigências do Art. 613 da CLT, pelo que é expressamente reconhecida pelas partes convenientes, na forma prevista no inciso XXVI, art. 7º da Constituição Federal.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – FORO**

Para dirimir eventuais divergências surgidas na aplicação da presente convenção, os convenientes elegem de comum acordo o **TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – TRT da 22ª Região**.

E por assim estarem de pleno acordo com os dispositivos no presente instrumento coletivo assinado o requerimento emitido pelo sistema Mediador do MTE, devendo ser protocolado na **Superintendência Regional do Trabalho e Emprego do Estado do Piauí - SRTE/PI**, para que produza seus efeitos legais na forma do dispositivo no §2º, art. 615 da CLT, ficando uma via em cada Sindicato.

EVILASIO DE DEUS LOPES

Presidente

SIND TRAB NA IND DA CONSTRUCAO E MOB DO MEDIO PARNAIBA

GUILHERME ARAUJO FORTES

Presidente

SINDICATO DA INDUSTRIA DA CONSTRUCAO CIVIL DE TERESINA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.